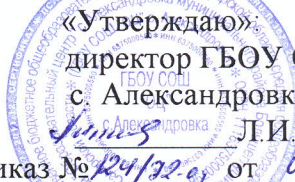


государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа «Образовательный центр» с. Александровка
муниципального района Большеглушицкий Самарской области

Принято на заседании Управляющего совета
Протокол № 7 от 30.08.2015
председатель

 Г.П. Балабаева


«Утверждаю»:
директор ГБОУ СОШ «ОЦ»
с. Александровка
Л.И. Айтасова
Приказ № 24/22-03 от 01.09.2015

Положение об Общем собрании работников

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание работников (далее – Собрание) ГБОУ СОШ «ОЦ» с. Александровка (далее – образовательная организация) является постоянно действующим коллегиальным органом управления.
- 1.2. Собрание создаётся в целях развития и совершенствования образовательной деятельности образовательной организации, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава образовательной организации.
- 1.3. Собрание работников образовательной организации составляют все работники образовательной организации.
- 1.4. Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива образовательной организации, по вопросам управления образовательной организацией, принятия локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы работников.
- 1.5. В своей деятельности Собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом образовательной организации.

2. Компетенция Собрания

- 2.1. К компетенции Собрания работников образовательной организации относятся:
 - принятие Устава, изменений и дополнений в него;
 - принятие Правил внутреннего трудового распорядка образовательной организации;
 - заключение Коллективного договора;
 - заслушивание ежегодного отчёта руководителя образовательной организации о выполнении Коллективного договора;
 - определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам образовательной организации, избрание её членов;
 - рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками образовательной организации;
 - рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками образовательной организации, органами управления образовательной организации, а также положений Коллективного договора между образовательной организацией и работниками;
 - рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников образовательной организации;
 - предоставление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
 - выдвижение коллективных требований работников образовательной

